



Vakbondsconsulent, iets voor jou?

Wat is een vakbondsconsulent?

De vakbondsconsulent is er voor werknemers in het directe zorgproces. Namens NU'91 doet de vakbondsconsulent de eerstelijnsopvang binnen de instelling voor zaken die te maken hebben met arbeidsvoorwaarden en beroepsinhoud. Middels een regeling binnen de CAO krijgt men van de werkgever gemiddeld 4 uur per week vrijstelling van werkzaamheden om die tijd als vakbondsconsulent in te zetten.

Ook is de vakbondsconsulent lid van een CAO-klankbordgroep waarin de ontwikkelingen die gevolgen hebben voor de arbeidsmarkt en arbeidsvoorwaarden in de instellingen en de zorgsector worden besproken. Zo wordt de kennis van de vakbondsconsulent altijd up-to-date gehouden.

Wat doet de vakbondsconsulent?

Een vakbondsconsulent is beschikbaar voor zowel leden als niet-leden. Medewerkers kunnen zich wenden tot de vakbondsconsulent als zij bijvoorbeeld vragen of problemen hebben die betrekking hebben op:

- Arbeidsverhoudingen
(beoordeling, promotie, interne sollicitatie, ontslag)
- Arbeidsvoorwaarden
(salaris, toeslagen, vergoedingen, verlof, overwerk, FWG)
- Arbeidsomstandigheden
(werkruimten, werkdruk, welzijn)
- Sociale zekerheid
(pensionering, uitkering bij ziekte, werkloosheid, arbeidsongeschiktheid)
- Arbeidssituaties
(conflicten, reorganisaties)

Interesse?

Neem dan NU contact op met onze vrijwilligerscoördinator Eveline Baarsma. Bereikbaar via e-mail: actief@nu91.nl of telefonisch: 030-296 41 44.

